

Prot. n. 01/25SRF
Roma, 31 gennaio 2025

**Al Presidente della Regione Lazio
Al Sindaco di Roma Capitale
All'Assessore Trasporti e Mobilità della Regione Lazio
All' Assessore Trasporti e Mobilità di Roma Capitale**

E p.c. Atac Spa
Cotral Spa
Bus International Service S.r.l.
Autoservizi Troiani Srl
Autoservizi Tuscia Srl
Sap Srl
ASM Rieti
Francigena Srl
Autoservizi Riccitelli Srl
Schiaffini Travel Spa
Trotta Bus Spa
Cialone Tour Spa
Minerva Bus Spa

OGGETTO: PARITA' DI GENERE NEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

Gentilissimi,

negli ultimi anni, si è registrato un significativo aumento del numero di donne che guidano gli autobus del trasporto pubblico locale (TPL) a Roma e nella regione Lazio.

Questo cambiamento riflette una tendenza più ampia verso la parità di genere e l'inclusione delle donne in settori tradizionalmente dominati dagli uomini.

Un cambiamento culturale che, a nostro avviso, migliora l'ambiente di lavoro e contribuisce anche a migliorare la qualità del servizio offerto agli utenti.

Una combinata azione tra le aziende del trasporto e le istituzioni, porterebbe un netto miglioramento nello svolgimento delle loro mansioni, utilizzando anche i fondi del PNRR e del Giubileo, per raggiungere determinati obiettivi, come quelli che proponiamo:

- Installazione di bagni nei capolinea ove mancanti e contestuale eliminazione dei bagni chimici.
La presenza di bagni accessibili e puliti con una certa frequenza nei capolinea è cruciale per garantire il benessere di tutti gli operatori, non solo donne.

Questa misura non solo risponde a esigenze igieniche, ma contribuisce anche al comfort e dignità durante i turni di lavoro.

- Politiche di flessibilità lavorativa.

Implementare la flessibilità lavorativa, specialmente per famiglie monogenitoriali, con turni personalizzati o lavoro part-time, ove richiesto, aiuterebbe meglio a bilanciare vita lavorativa e personale, riducendo stress e migliorando il benessere generale.

- Asili nido aziendali.

La presenza di queste strutture agevolerebbe molto le condizioni di vita soprattutto nella gestione del rapporto con la famiglia.

- Sensibilizzazione e formazione interna.

Promuovere la sensibilizzazione e la formazione interna sull'importanza dell'uguaglianza di genere e del rispetto sul posto di lavoro contribuisce a creare un ambiente lavorativo più inclusivo e rilassato.

In virtù di quanto descritto sarebbe importante e opportuno l'inserimento del Comitato Pari Opportunità (CPO) in tutte le aziende di trasporto che si avvalgono di personale femminile.

Adottando questi suggerimenti siamo convinti che sia possibile migliorare significativamente la qualità del lavoro delle donne e dell'intero personale *front-line* impiegato nel Tpl.

Questo non solo aumenterà la loro soddisfazione e produttività, ma contribuirà anche a creare un sistema di trasporto pubblico più equo e sostenibile.

Disponibili ad un incontro di merito, si porgono distinti saluti.

